

Ministero dell'Istruzione  
**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE di via VALLETTA FOGLIANO**

Via Valletta Fogliano n° 59 - 27029 VIGEVANO (PV) - tel. 038175513 - fax 038170900

PEO [pvic830001@istruzione.it](mailto:pvic830001@istruzione.it) - Pec [pvic830001@pec.istruzione.it](mailto:pvic830001@pec.istruzione.it)

C.M. PVIC830001 - C.F. 94033990188



Scuole dell'Infanzia "R. Bianchi" - "M. Pistoja Mastronardi"  
Scuole Primarie "G.B. Ricci" - "A. Negri" - "G. Vidari"  
Scuola Secondaria di Primo grado "D. Bramante"



## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S.2019/2020

L'anno **2020** il giorno **trentuno** del mese di **agosto** alle ore **11:00** in modalità telematica si sono riunite per la definizione e la sigla dei criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale ad integrazione del CCI d'Istituto, a seguito degli incontri del 11/12/2019, 12/06/2020 e 29/06/2020, le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Istituto Comprensivo Statale di Via Valletta Fogliano e la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal Dirigente Scolastico pro-tempore, assistito dal Direttore SGA.

Dopo discussione di merito vengono definiti i sottoelencati criteri.

• **Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art 1 c 127 delta L. 107/2015 (CCNL. 19.04.2018 art 22 c 4 lett c4)**

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal Dirigente Scolastico in base ai criteri individuati dal Comitato di Valutazione dei Docenti al fine dell'assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art 1 c 127 e 128 della Legge 107/2015, nonché dell'art. 17 co. 1, lett e-bis del Dlgs 165/2001.
2. Le risorse finanziarie assegnate all'istituzione Scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2019/2020, comprensive di economie corrispondono, a € 21.036,20.
3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art 22 c 4 punto c 4 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 19 aprile 2018:
  - Il compenso è destinato a valorizzare il personale docente delle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado e ha natura di retribuzione accessoria.
  - I criteri per la valorizzazione sono individuati nell'ambito delle tre aree previste dal c 129 c 3 dell'art. 1 della L 107/2015:
    - a. alla qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
    - b. dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
    - c. della responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Le risorse sono utilizzate per compensare i docenti individuati secondo i criteri stabiliti dal Comitato di valutazione docenti e pubblicati all'albo.

• **Criteri per la valutazione dei docenti**

1. Al bonus possono accedere tutti i docenti a tempo indeterminato in servizio nella scuola che ottemperino ai requisiti individuati dal Comitato di Valutazione
2. il Dirigente Scolastico individua i docenti cui assegnare il bonus premiale sulla base delle aree, dei criteri e dei descrittori individuati dal Comitato di Valutazione dei docenti
3. i criteri sono definiti sulla base delle seguenti modalità:
  - a. per ciascuna area delle tre definite dalla norma sono stati individuati indicatori e relativi descrittori;
  - b. a ciascun indicatore è assegnato punteggio;
  - c. La somma dei punteggi attribuiti determina il punteggio di ciascuno e la graduatoria di assegnazione.



### • Criteri e modalità per l'utilizzo delle risorse

1. L'entità del bonus potrà essere diversa tra gli assegnatari e determinata per ciascuno dal Dirigente Scolastico.
2. Gli assegnatari non potranno superare il 40% ed essere al di sotto del 15% dell'organico dell'istituzione scolastica al fine di evitare distribuzioni massive, a pioggia o concentrazioni del bonus stesso.
3. I criteri di assegnazione, definiti dal Comitato di valutazione sono valorizzati attraverso una quantificazione numerica che attribuisce un peso ponderato variabile ai diversi indicatori (voci).
4. Il Comitato di valutazione attribuirà a ciascun criterio o sottocriterio un valore numerico.
5. L'assegnazione del bonus, nei rispetto dei presenti criteri, è effettuata dal Dirigente Scolastico motivandone l'attribuzione ai sensi dei commi 126 e 127 L.107/2015, del Digs 165/01 e del D.lgs 150/09.
6. La motivazione dell'attribuzione del bonus scaturisce dalla compilazione, con riferimento a ciascun assegnatario, delle tabelle di autosegnalazione delle evidenze valutabili articolate secondo i criteri definiti del Comitato di Valutazione, dove a ciascuna funzione/attività valorizzabile con il bonus corrisponde il livello qualitativo che il Dirigente riterrà conseguito dal docente assegnatario nello svolgimento della funzione/attività.

### • Assegnazione del merito

1. L'assegnazione della quota del merito di cui al presente accordo sarà effettuata mediante comunicazione scritta agli interessati da parte del Dirigente Scolastico. Nella comunicazione saranno indicati l'importo lordo spettante e le motivazioni di assegnazione della quota
1. Non si procederà ad alcuna graduazione dei docenti né alla pubblicazione di una graduatoria
2. Non sarà formalizzata alcuna motivazione per i docenti che non sono individuati quali assegnatari del bonus.
3. Il provvedimento di attribuzione del bonus dovrà essere emanato dal Dirigente entro il 31 agosto di ciascun anno.

### • Pagamento dei compensi

I compensi di cui al presente contratto sono al lordo dipendente.

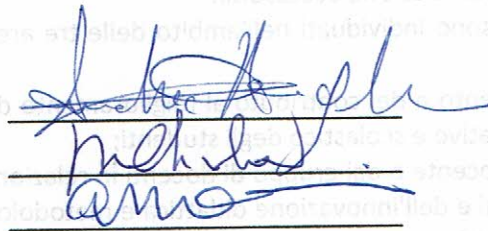
Letto, approvato e sottoscritto – Vigevano, 31 agosto 2020

#### Le RSU di Istituto

Prof. Andrea Angeleri

Prof.ssa Barbara Chiola

Ins. Antonella Mocchiari



#### Per la parte datoriale

Il Dirigente Scolastico pro tempore

Dott. Massimo Camola

