

• **Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art 1 c 127 della L. 107/2015 (CCNL 19.04.2018 art 22 c 4 lett c4)**

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal Dirigente Scolastico in base ai criteri individuati dal Comitato di Valutazione dei Docenti al fine dell'assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art 1 c 127 e 128 della Legge 107/2015, nonché dell'art. 17 co.1, lett e-bis del Dlgs 165/2001.
2. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione Scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2018/2019, comprensive di economie corrispondono, per quanto calcolabile al presente a € 19262,01 [corrispondente ad una proiezione del 80%] cui andrà aggiunta la determinazione del restante 20% come da indicazioni successive.
3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art 22 c 4 punto c 4 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 19 aprile 2018:
  - Il compenso è destinato a valorizzare il personale docente delle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado e ha natura di retribuzione accessoria.
  - I criteri per la valorizzazione sono individuati nell'ambito delle tre aree previste dal c 129 c 3 dell'art. 1 della L107/2015:
    - a. della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
    - b. dei risultati ottenuti dal docente o dai gruppi di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
    - c. della responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

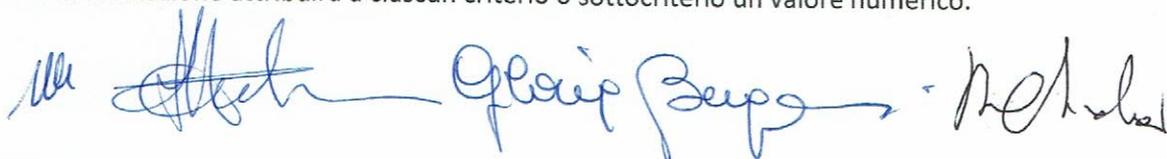
Le risorse sono utilizzate per compensare i docenti individuati secondo i criteri stabiliti dal Comitato di valutazione docenti e pubblicati all'albo.

• **Criteri per la valutazione dei docenti**

1. Al bonus possono accedere tutti i docenti a tempo indeterminato in servizio nella scuola che ottemperino ai requisiti individuati dal Comitato di Valutazione
2. il Dirigente Scolastico individua i docenti cui assegnare il bonus premiale sulla base delle aree, dei criteri e dei descrittori individuati dal Comitato di Valutazione dei docenti
3. i criteri sono definiti sulla base delle seguenti modalità:
  - a. per ciascuna area delle tre definite dalla norma sono stati individuati indicatori e relativi descrittori;
  - b. a ciascun indicatore è assegnato un punteggio;
  - c. La somma dei punteggi attribuiti determina il punteggio di ciascuno e la graduatoria di assegnazione.

• **Criteri e modalità per l'utilizzo delle risorse**

1. L'entità del bonus potrà essere diversa tra gli assegnatari e determinata per ciascuno dal dirigente scolastico.
2. Gli assegnatari non potranno superare il 40% ed essere al di sotto del 15% dell'organico dell'istituzione scolastica al fine di evitare distribuzioni massive, a pioggia o concentrazioni del bonus stesso.
3. I criteri di assegnazione, definiti dal Comitato di valutazione sono valorizzati attraverso una quantificazione numerica che attribuisce un peso ponderale variabile ai diversi indicatori (voci).
4. il Comitato di valutazione attribuirà a ciascun criterio o sottocriterio un valore numerico.



5. L'assegnazione del bonus, nei rispetto dei presenti criteri, è effettuata dal dirigente scolastico motivandone l'attribuzione, ai sensi dei commi 126 e 127 1.107/2015, del d.lgs s 165/01 e del d.lgs 150/09.

6. La motivazione dell'attribuzione del bonus scaturisce dalla compilazione, con riferimento a ciascun assegnatario, delle tabelle di autosegnalazione delle evidenze valutabili articolate secondo i criteri definiti del Comitato di valutazione, dove a ciascuna funzione/attività valorizzabile con il bonus corrisponde il livello qualitativo che il dirigente riterrà conseguito dal docente assegnatario nello svolgimento della funzione/ attività.

● **Assegnazione del merito**

1. L'assegnazione della quota del merito di cui al presente accordo sarà effettuata mediante comunicazione scritta agli interessati da parte del Dirigente Scolastico. Nella comunicazione saranno indicati l'importo lordo spettante e le motivazioni di assegnazione della quota.
2. Non si procederà ad alcuna graduazione dei docenti né alla pubblicazione di una graduatoria.
3. Non sarà formalizzata alcuna motivazione per i docenti che non sono individuati quali assegnatari del bonus.
4. Il provvedimento di attribuzione del bonus dovrà essere emanato dal dirigente entro il 31 agosto di ciascun anno.

● **Pagamento dei compensi**

I compensi di cui al presente contratto sono al lordo dipendente.

